
FOCUS GROUP “NON LIBERA PROFESSIONE”

PROPOSTA PER L’INTRODUZIONE DI UN NUOVO
ARTICOLO RELATIVO AGLI ARCHITETTI
DIPENDENTI DI SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI
NEL

CODICE DEONTOLOGICO

DEGLI ARCHITETTI,
PIANIFICATORI, PAESAGGISTI,
CONSERVATORI, ARCHITETTI IUNIOR
E PIANIFICATORI IUNIOR
ITALIANI

TITOLO I
PRINCIPI GENERALI

.... (omissis) ...

Art. 1 bis

(Professionisti dipendenti di soggetti pubblici e privati)

1. Il Professionista dipendente rende la sua opera per realizzare le esigenze del proprio Datore di Lavoro nell'ambito delle disposizioni del proprio contratto di lavoro, con il dovere di conservare la propria autonomia di giudizio, tecnica e intellettuale, nel merito specifico degli incarichi professionali affidatigli, e di difenderla da condizionamenti esterni di qualunque natura. In caso di palesi incompatibilità tra il proprio giudizio e le disposizioni impartite dal Datore di Lavoro, adeguatamente motivate da concrete argomentazioni che dimostrino la sussistenza di rischi con gravi conseguenze per il pubblico interesse, il Professionista dipendente ha l'obbligo di notificarlo al proprio Datore di Lavoro e contestualmente all'Ordine professionale di appartenenza.
2. Per il Professionista dipendente l'iscrizione all'albo costituisce presupposto per l'esercizio dell'attività professionale e per l'utilizzo del relativo titolo, salvo diverse disposizioni normative in materia.
3. Il Professionista dipendente ha il dovere di verificare, quando è destinatario di un incarico professionale e per tutto il corso dello stesso, che il proprio Datore di Lavoro possa garantirgli un'adeguata organizzazione aziendale da porre sotto la sua direzione e responsabilità per l'intera durata dell'incarico, con risorse e mezzi qualificati ed adeguati al grado di complessità della prestazione professionale da svolgere.
4. La disciplina in materia di formazione professionale continuativa si applica anche al Professionista dipendente, il quale ha l'obbligo di segnalare all'Ordine di iscrizione eventuali ostacoli al suo aggiornamento professionale legati agli impegni lavorativi e all'organizzazione aziendale di appartenenza.
5. Le presenti norme del Codice si applicano in ambito privato e pubblico per le parti non contrastanti con la normativa vigente ed il contratto di lavoro specifico che lega il Professionista dipendente al proprio Datore di Lavoro.

.... (omissis) ...