



ORDINE  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI,  
PAESAGGISTI  
E CONSERVATORI  
DELLA PROVINCIA  
DI TORINO

Prot. 2495

Torino, 8 luglio 2015

## VERBALE DI ACCORDO

tra l'Ordine Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di Torino (OAT) ed il personale dipendente per il fondo per i trattamenti accessori di ente (CCNL enti pubblici non economici)

### 1. Durata e validità dell'accordo

Le parti si danno reciproco atto che l'accordo relativo all'anno 2014 prot. 2074 del 27 maggio 2014 ha esaurito i propri effetti. L'efficacia del presente accordo è relativa al periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2015.

### 2. Fondo di ente per i trattamenti accessori

Il fondo di ente per i trattamenti accessori di cui all'art. 31 del CCNL 1999 e s.m.i., viene così definito:

- a) il fondo, al lordo delle ore di lavoro straordinario effettuate nel periodo dal 1/1 al 31/12/2014, è determinato in base agli artt. 31 e 44 del CCNL 16 febbraio 1999 e s.m.i. ed è pari a euro 76.229,15;
- b) la cifra di cui sopra viene decrementata di un importo pari a:
  1. somma dei passaggi di livello all'interno delle rispettive fasce avvenuti dal 2000 ad oggi
  2. somma degli importi relativi all'indennità di ente
  3. somma delle quote di tfr maturato sull'indennità di ente

La riduzione di cui al punto 1 è prevista dal CCNL per una cifra che può variare da un minimo dello 0% ad un massimo del 100%. Le parti hanno convenuto di accordarsi per l'anno 2015 su una percentuale pari al 40%.



ORDINE  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI,  
PAESAGGISTI  
E CONSERVATORI  
DELLA PROVINCIA  
DI TORINO

Le riduzioni di cui ai punti 2 e 3 sono previste dal CCNL, ma l'ente nel pieno delle sue facoltà ritiene di applicare tale decurtazione in misura limitata al 40%, applicando il principio di maggior favore nei confronti del personale dipendente OAT.

L'importo del fondo liquidabile per l'anno 2015 è quindi pari a euro 67.251,07

La liquidazione delle somme suddette, verificatesi le condizioni di cui infra, avverrà contestualmente al pagamento delle retribuzioni di luglio 2015, per l'importo definito per il primo semestre dovuto, e di febbraio 2016 per l'importo del secondo semestre.

### **3. Obiettivi finalizzati**

Le parti convengono che la definizione degli obiettivi cui legare la corresponsione del fondo sia regolata da:

1. raggiungimento di obiettivi generali per ogni area organizzativa, concordati tra l'ente ed i dipendenti, come indicati nell'allegato A;
2. raggiungimento di obiettivi specifici, fissati individualmente per ciascun dipendente e comunicati dal direttore OAT;
3. valutazione del contributo al buon funzionamento generale dell'ente, in termini di mantenimento del livello dei servizi e dell'operatività.

Le parti convengono altresì che la corresponsione del fondo sia regolata secondo i seguenti criteri:

- 30% del fondo liquidabile sarà assegnato valutando il contributo definito al precedente punto 3, in termini di giorni di presenza e livelli di inquadramento
- 70% del fondo liquidabile sarà assegnato valutando la percentuale di raggiungimento degli obiettivi definiti ai precedenti punti 1 e 2

### **4. Valutazione dello stato di raggiungimento degli obiettivi ed erogazione del Fondo**

La valutazione dello stato di raggiungimento degli obiettivi di cui al punto 3 è demandata alle parti che hanno sottoscritto il presente accordo, secondo tempi di verifica che prevedano almeno 2 incontri in ogni anno solare da tenersi in epoca precedente la liquidazione degli acconti.



ORDINE  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI,  
PAESAGGISTI  
E CONSERVATORI  
DELLA PROVINCIA  
DI TORINO

La corresponsione delle somme costituenti il fondo è subordinata alla verifica dello stato di raggiungimento degli obiettivi da parte del direttore OAT con i singoli dipendenti, ed avviene nei limiti percentuali di raggiungimento degli stessi quali definiti in sede di verifica.

La liquidazione delle somme dovute suddette avverrà con le tempistiche previste all'art. 2.

Eventuali residui del fondo non liquidati verranno riassegnati al Fondo per l'anno successivo.

5. Per quanto altro qui non convenuto, si fa espresso riferimento al vigente accordo nazionale

I dipendenti

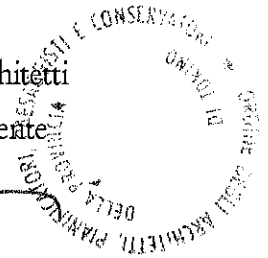
Angelica Ballone *Angelica Ballone*  
Franca Arianna Brusca *Franca Arianna Brusca*  
Sandra Cavallini *Sandra Cavallini*  
Giulia di Gregorio *Giulia di Gregorio*  
Antonella Feltrin *Antonella Feltrin*  
Eleonora Gerbotto *Eleonora Gerbotto*  
Fabio Giulivi *Fabio Giulivi*  
Milena Lasaponara *Milena Lasaponara*

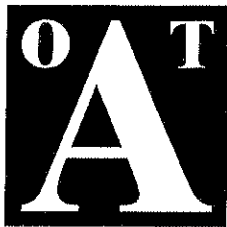
Per l'Ordine degli Architetti

Marco Ametti, Presidente

Laura Rizzi, direttore

*Laura Rizzi*





ORDINE  
DEGLI ARCHITETTI,  
PIANIFICATORI,  
PAESAGGISTI  
E CONSERVATORI  
DELLA PROVINCIA  
DI TORINO

## **ALLEGATO A**

Al VERBALE DI ACCORDO tra l'Ordine Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di Torino (OAT) ed il personale dipendente per il fondo per i trattamenti accessori di ente (CCNL enti pubblici non economici)

Come convenuto all'art. 3 dell'accordo, vengono definiti per l'anno 2015 i seguenti obiettivi generali:

### **AREA ORGANIZZATIVA: SEGRETERIA**

Dipendenti: Ballone, Brusca, Giulivi

Obiettivo: Copertura degli orari di apertura (pubblico/telefono) con la presenza di almeno 2 addetti

### **AREE ORGANIZZATIVE: AMMINISTRAZIONE, SEGRETERIA, DEONTOLOGIA**

Dipendenti: Cavallini, Giulivi, Gerbotto, Lasaponara

Obiettivo: completamento del ciclo annuale di emissione quote di iscrizione, monitoraggio pagamenti, gestione dei successivi solleciti, attivazione e gestione dei procedimenti disciplinari ai morosi, rapporti con il Cnappc per la definizione del contributo di spettanza, monitoraggio del recupero crediti attraverso Equitalia. L'obiettivo è assegnato a ciascuna area organizzativa secondo le proprie responsabilità e mansioni.

### **AREA ORGANIZZATIVE: AMMINISTRAZIONE e FORMAZIONE**

Dipendenti: Feltrin, Di Gregorio, Gerbotto

Obiettivo: sviluppare e consolidare servizi/attività nel campo della formazione e dell'informazione, in coerenza con gli accordi correnti tra OAT e Fondazione OAT.

### **AREE ORGANIZZATIVE: TUTTE**

Dipendenti: tutti

Obiettivo: completamento del Piano di Formazione del personale OAT, in conformità al Piano adottato all'interno del Sistema Gestione Qualità OAT per l'anno 2015.